

Согласовано собранием трудового коллектива МАОУ СОШ № 25 г.Томска Протокол № 3 от 29.08.2024г. Председатель ПК Л.В.Лагутин	Утверждаю: Директор МАОУ СОШ № 25 г.Томска Т.И.Петрачкова
	введен в действие с 01.09.2023г. приказ № 355-08 от 29.08.2024

Положение

О системе оплаты труда заместителей
 директора МАОУСОШ № 25 г.Томска,
 подведомственной департаменту
 образования администрации Города Томска на 2024-2025уч.год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда заместителей директора МАОУ СОШ № 25 г.Томска, подведомственной департаменту образования администрации города Томска (далее Положение) разработано в соответствии со статьями 135,144,145,151,276 Трудового Кодекса Российской Федерации , Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, Постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей , их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, приказом Департамента общего образования Томской области от 20.07.2010 № 44 «Об утверждении объемных показателей и порядка отнесения областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту общего образования, к группе оплаты труда руководителей» и постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений , в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации города Томска, в редакции постановления администрации г.Томска от 25.07.2022 № 657 и распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 06.04.2022 № 332 «Об утверждении объемных показателей и порядка отнесения муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска, к группам по оплате труда руководителей»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда заместителей директора МАОУ СОШ № 25 города Томска (далее -Автономное Учреждение), устанавливая для них:

1.2.1 .Размеры должностных окладов

1.2.2.Виды компенсационных выплат

1.2.3.Виды, основания выплата и размеры стимулирующих выплат, в частности премии

1.2.4.Виды материальной помощи

1.3.Обеспечение расходов на выплату заработной платы,, в том числе на премирование, осуществляется заместителям директора Автономного Учреждения за счет бюджетных ассигнований, .а также за счет средств Автономного Учреждения от приносящей доход деятельности.

1.4.Размеры должностных окладов, всех видов доплат, надбавок, премий, материальной, помощи заместителям директора Автономного Учреждения устанавливаются директором Автономного Учреждения.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.Размеры должностных окладов заместителей директора Автономного Учреждения

устанавливаются на 20 % ниже должностного оклада руководителя Автономного Учреждения:

Группа по оплате труда	Размер должностного оклада, руб.
3	19286 руб.

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. С учетом условий труда заместителям директора Автономного Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1.1. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (КРОМЕ ПРЕМИЙ)

4.1. Заместителям директора Автономного Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка:

4.1.1. За наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» - в размере 5000 рублей.

4.1.2. За наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный» - в размере 6000 рублей.

4.1.3. За наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака), Почетный работник - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

4.2. Заместителям директора Автономного Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

4.2.1. Кандидата наук - в размере 3000 рублей.

4.2.2. Доктора наук - в размере 5000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух, и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

4.3. Заместителям директора Автономного Учреждения устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 12.11.2001 № 119-03 «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

4.4. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

У. ПРЕМИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Заместителям руководителя Автономного Учреждения может выплачиваться:

5.1.1. Ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц.

5.2. Выплата премий, указанных в пункте 5.1. настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Автономного Учреждения.

Общая сумма указанных премий, выплаченных Автономным Учреждением заместителю

директора Автономного Учреждения в течение финансового года, не может превышать размера 80% от общей суммы премий, выплаченных директору Автономного Учреждения в течение того же финансового года.

5.3. Основания для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц и ее размеры устанавливаются в положении «О распределении стимулирующего фонда оплаты

труда работников на основе критериев качества деятельности» (далее - Положение о распределении стимулирующего фонда) Автономного Учреждения, принятым Автономным Учреждением с учетом мнения представительного органа работников. Данные основания могут быть прописаны в коллективном договоре Автономного Учреждения.

5.4. При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие или год учитывается объем участия каждого заместителя директора Автономного Учреждения в выполнении Автономным Учреждением целевых показателей.

5.5. Размеры ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц устанавливаются в зависимости от объема выполнения Автономным Учреждением целевых показателей.

5.6. Положением о распределении стимулирующего фонда Автономного Учреждения, принятым Автономным Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, предусматриваются основания для лишения заместителей директора Автономного Учреждения премии по итогам работы за календарный месяц или уменьшения ее размера. Данные основания могут быть прописаны в коллективном договоре Автономного Учреждения.

5.7. При определении размера выплачиваемой заместителю директора Автономного Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

5.7.1. Степень важности выполненной работы.

5.7.2. Качество результата выполненной работы.

5.7.3. Оперативность выполнения работы.

5.7.4. Интенсивность труда при выполнении работы.

5.8. Положением о распределении стимулирующего фонда Автономного Учреждения, принятым Автономным Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, вышеуказанные основания конкретизируются в зависимости от специфики деятельности Автономного Учреждения и (или) работника. Данные основания могут быть прописаны в коллективном, договоре Автономного Учреждения.

5.9. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничиваются, если локальным нормативным актом Автономного Учреждения, принимаемым автономным Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

VI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

6.1. Из фонда оплаты труда работников Автономного Учреждения заместителям директора Автономного Учреждения по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь.

6.2. Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, а также, ее размеры определены Положением о распределении стимулирующего фонда Автономного Учреждения, принятым Автономным Учреждением с учетом мнения представительного органа работников. Данные основания могут быть прописаны в коллективном договоре Автономного Учреждения.

6.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах в отношении

заместителя директора Автономного Учреждения принимает директор Автономного Учреждения.

6.4. Материальная помощь не является составной частью заработной платы заместителей директора Автономного Учреждения.

Ознакомлены: